

盐城市本级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	中共盐城市委党校					
主要职能	<p>中共盐城市委党校始创于1941年7月。是参照公务员法管理的事业单位，隶属于市委管理，挂“盐城市行政学院”、“盐城市社会主义学院”、“盐城市经济管理干部学院”和“盐城新四军干部学院”等牌子，主要职责：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 根据市委对我市干部队伍建设的的要求，有计划地轮训、培训县处级、正科（局）级党员干部，培训青年党员干部和理论宣传骨干，培训国家初级公务员，培训非党员干部。 2. 研究马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，“三个代表”重要思想、科学发展观以及习近平新时代中国特色社会主义思想。围绕党的中心任务和市委、市政府的发展战略，对重大现实和理论问题开展研究，为市委、市政府提供决策参考，为教学和社会实践服务。 3. 接市委、市政府要求举办高层次专题研讨班、读书班，研讨重大理论和方针政策问题。 4. 充分发挥新四军干部学院功能，开展以“铁军精神”为主题的党性教育，面向全国培训党员干部。 5. 对全市县级党校进行业务指导。 6. 完成市委、市政府交办的其它任务。 					
机构设置及人员配置	全校共核定事业编制123个(其中参公34人、事业89人)，截止2021年12月底实有在编人员106人。内设机构18个，即办公室、组织人事处、马列主义教研室、党史党建教研室、经济管理教研室、公共管理教研室、市情研究室、科研处、教务处、学员处、基层干部培训处、对外培训处、图书馆、财务审计处、总务处、信息管理处、党性教育研究室、党章教育研究室。本单位无下属单位。					
预算安排及支出情况			全年预算数		实际支出数	
	资金总额		14717.18		14717.18	
	基本支出		3849.04		3849.04	
	项目支出		10868.14		10868.14	
	市级机关“周一大讲堂”		0		0	
	市委党校教学研究职能项目		357.79		357.79	
	党校运维及培训专项		1299.95		1299.95	
	市委党校安全生产监管经费		32		32	
	市委党校学员公寓建设		9150		9150	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标

预算执行	非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=(非税收入实际完成数/非税收入预算数)×100%。 非税收入实际完成数:部门(单位)本年度实际完成的非税收入数。 预算数:本年度部门(单位)编制的非税收入预算数。 评分规则: 1.比率≥100%,得满分; 2.比率<100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。	100.00%
	政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%; 政府采购预算:采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则:得分=政府采购执行率×分值。	100.00%
	“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”:年度预算安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务招待费。 评分规则: 1.比率≤0%,得满分; 2.比率>0%,不得分。	0.00%
	公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。 评分规则: 1.比率≤100%,得满分; 2.比率>100%,不得分。	83.00%
	结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额:部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准,“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出)。 评分规则: 1.比率=0%,得满分; 2.10%≤比率<0%,每增加1%,扣10%的权重分,扣完为止。	0.00%
	预算执行率	=100%	1	1.基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调整预算数)×100%。 2.项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出调整预算数)×100%。 评分规则:以上评价要点各占1/2权重,得分=(基本支出预算执行率+项目支出预算执行率)×50%×分值。	100.00%
	预算调整率	=0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策,发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。评分规则: 1.比率=0%,得满分; 2.20%≤比率<0%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	0.00%
	支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=(实际支付进度/计划支付进度)×100%。实际支付进度:部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度:由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度(比率)。评分规则:1.比率≥100%,得满分; 2.比率<100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。	100.00%
预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点:①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度,包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理;②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标
	非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点:①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收;②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户,是否存在截留、挪用等情况。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标
	预决算信息公开度	公开	1	评价要点:①是否按规定内容公开预决算信息;②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标

过程	基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	
	绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	
	资金使用合规性	合规	1	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	
	资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标
	项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标
		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标
	人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标
		在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则： 1. 比率≤100%，得满分； 2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%
		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=(实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数)×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%
	纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	

一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=(实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数)×100%。 评分规则:得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%
履职	干部教育	开展县处级、正科级、党外干部培训、轮训。	党性教育占比	≥80%	0.7		85.00%
			学员到课率	≥98%	0.7		99.96%
			正科级干部进修班	=4期	0.6		4.00期
			乡镇党政正职干部进修班	=1期	0.6		1.00期
			党外干部进修班	=1期	0.6		1.00期
			青年干部进修班	=2期	0.6		1.00期
			县处级干部进修班期数	=4期	0.6		3.00期
			学员结业率	=100%	0.7		100.00%
		组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想、十九届六中全会精神	骨干教师培训班	=1期	0.6		1.00期
			教学管理骨干培训班	=1期	0.6		1.00期
			骨干教师参训率	≥90%	0.7		100.00%
			全市党校系统骨干教师培训班	=1期	0.6		1.00期
			青年教师沙龙	=1期	0.6		1.00期
		依托盐城新四军干部学院,承办市内外基层党员的党性教育培训。	主体班以外各类培训班次	≥170批次	0.7		166.00批次
		围绕习近平新时代中国特色社会主义思想,组织开展理论宣讲和基层宣讲。	流动讲堂宣讲次数	≥50期	0.6		300.00期
		配合宣传部、市级机关工委开展市级机关“周一大讲堂”活动。	市级机关“周一大讲堂”举办期数	=20期	0.5		0.00期
		做好后勤管理和服务保障,确保校区正常运转。	绿化养护	修剪4次、施肥4次、播种1—2次	0.6		达成预期目标
			电教设备设施维护	=18间	0.6		18.00间
			办公设备维护(电脑、打印机等)	≥260台	0.6		284.00台
			通讯设备维护建筑物数量	=5栋	0.6		5.00栋
			配电房维保次数	=4次	0.7		4.00次
			净水器维保台数	=20台	0.6		20.00台
			消防维保数量	=12次	0.7		12.00次
			化粪池清掏次数	=1次	0.6		1.00次
			校区运行面积	=56107.54平方米	0.6		56107.54平方米
			空调室外机维保数量	≥1050台	0.6		1050.00台
			电梯维保数量	=9台	0.6		9.00台
			电梯检测率	=100%	0.7		100.00%
配电房检测合格率	=100%		0.7		100.00%		
维修响应率	=100%		0.6		100.00%		
信息设备故障修复率	≥90%		0.6		95.00%		

		做好学员公寓扩建工程建设工作。	基建工程验收合格率	=100%	0.6		100.00%
			学院公寓建设完工率	≥100%	0.7		0.00%
		对县区党校进行业务指导。	对县区业务指导次数	≥2次	0.6		4.00次
教学研究	围绕市委市政府中心工作，开展理论研究和决策咨询。		省市课题结项数	≥50项	0.7		95.00项
			举办理论研讨会	=2次	0.6		2.00次
			领导批示报告数量	≥4篇	0.7		7.00篇
			发表论文数量	≥100篇	0.7		136.00篇
			市哲学社科评奖配套资助项目	≥4项	0.6		5.00项
	组织教师参加学习，开展教学竞赛，提高教师教学水平和能力。		开展教学竞赛次数	=1次	0.6		1.00次
	完成《沿海新论》、《铁军纵横》等期刊的征稿、编辑、印刷及发行。		《铁军纵横》印发期数	=12期	0.6		12.00期
	完成各类科研成果整理及资料汇编。		《沿海新论》印刷期数	=4期	0.6		4.00期
			《调研报告汇编》印发期数	=1期	0.6		1.00期
			《盐城市党校系统科研规划课题结项成果汇编》印发期数	=1期	0.6		1.00期
			《年度职工发表论文汇编》印发期数	=1期	0.6		1.00期
			《核心期刊汇编》印发期数	=1期	0.6		1.00期
			《领导批示汇编》印发期数	=1期	0.6		1.00期
效益		经济效益	参训学院管理和服务能力	提高	10		达成预期目标
		社会效益					
		生态效益	生态绿化面积	≥30.8万平方米	9		30.80万平方米
			节水节能工作达标率	=100%	9		100.00%
		可持续影响					
满意度	服务对象满意度	物业服务学员满意度	≥90%	2		95.20%	
		食宿服务学员满意度	≥90%	2		90.50%	
		教学学员满意度	≥90%	2		98.60%	
		校园绿化教职工满意度	≥85%	2		93.00%	
		社会公众满意度	≥90%	2		90.00%	
合计					100		97.78
绩效等级	优						

主要成效	<p>(一) 坚持校院姓党, 强化理论武装有新成效。一是切实强化政治引领。从政治高度贯彻落实上级决策部署要求, 通过理论学习、思想教育和实践锤炼, 努力提升党校人政治判断力、政治领悟力、政治执行力, 切实增强全体教职工和学员拥护“两个确立”的思想自觉、政治自觉、行动自觉, 并将其转化为做到“两个维护”的实际行动。二是切实加强校院党建。将党建工作与业务工作同谋划、同部署、同检查, 进一步明确党委书记、支部书记的第一责任人职责, 制定出台《推动党史学习教育常态化长效化的实施意见》《关于开展“喜迎二十大、勇当排头兵”主题活动的实施方案》《学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案》等文件, 组织教职工和学员认真开展党史学习教育, 集中收看党的二十大开幕会, 参加中央党校、中央社会主义学院等组织的党的二十大精神专题培训班, 听取黄海大讲堂线上系列专题培训课程。三是坚决落实意识形态工作责任制。校党委专题研究党校意识形态工作, 制订我校意识形态“时刻在线”行动工作方案, 重点把好教学阵地、科研阵地和宣讲阵地, 严格对外出授课报备、教学课题和科研课题立项结项从严审核把关, 制订科研成果发表流程。加强管理校园网、微信公众号和工作群等舆论阵地, 做到正确发声, 及时传播正能量。</p> <p>(二) 聚力提升内涵, 教学科研质量有新突破。深入开展“教学质量突破年”“科研水平提升年”活动提升办学质量, 举办主体班次18个, 培训党员干部745人次; 举办各类专题班次130多个, 培训党员干部超过14000人次。一是主业主课地位进一步彰显。我校在教学设计中突出重点班次设置, 贴近政治要求、贴近发展要求、贴近学员要求、贴近工作要求, 优化教学布局, 细化课程安排。始终坚持“用学术讲政治”, 聚焦课程体系建设, 进一步完善新质质量保障机制, 把好了新开发教学专题质量关。聚焦党的十九届六中全会和党的二十大主题, 面向全校教师发布了20个招标课题, 28名老师进行了申报, 共新开发教学专题49个, 丰富完善了双1+N课程体系。一批优秀教学专题脱颖而出, “重温‘老三篇’——建构新时代共产党人精神世界”“宋公堤——一心为民的不朽丰碑(案例教学)”两门课程分别获得全省党校(行政学院)系统精品课和优秀课, 获评全省党校系统(行政学院)优秀教学组织奖, 进入全省第一方阵; 在全省社会主义学院系统第二届精品课评比中, “新四军文化统战工作的成功实践与现实启示”“促进马克思主义与中华优秀传统文化的深度融合”分别获得精品课和优秀课。二是科研成果层次进一步提高。深入开展科研水平提升年活动, 搭建学术研究、课题研究、智库研究和青蓝工程等四个新平台, 围绕党的二十大、党委政府中心工作等, 推出了一批较高质量的科研成果。在《学习时报》《新华日报》《群众》等党报党刊上发表文章50多篇, 在《湿地科学》《工程中的数学问题》(SCI)等核心期刊和《改革内参》以及省级党校(行政学院)、省社会主义学院、高等院校学报等重点期刊上发表学术论文17篇。两部著作分别由中央党校出版社和延安大学出版社出版。在科研课题研究方面, 参与国家社科基金重点项目1项, 申报立项省社科基金协作项目、省社科应用研究精品工程发展规划专项2项, 申报市委决策咨询课题(第二批)、市软科学课题、市党建研究院重点课题及全市党校系统专项课题30项获得立项。完成市委决策咨询课题(第一批)4项、市政府社科基金项目32项、全省党校系统调研课题和专项课题9项, 全市党校系统及市委党校科研规划课题39项。在市政府第十四次哲学社会科学优秀成果评奖中, 我校获二等奖3项、三等奖10项。全年完成决策咨询成果28篇, 有7篇获市领导肯定性批示, 其中有2篇获市主要领导肯定性批示。牵头组建由江苏、安徽、河南等省8家地级市党校加盟的淮河流域市党校智库联盟, 构建了市级党校智库交流合作新通道。三是学员管理质量进一步提升。实施项目组和班委会管理制度, 完善了主体班次工作手册, 明确全程跟班老师(班主任)工作职责、班委会职责分工和评优条件等相关细则。严格执行中组部关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的九项规定、中纪委“25不准”禁令、市委党校关于学员管理的规定、主体班学员量化考核办法等文件要求。围绕“加强学员管理、强化学风建设”等主题, 开展学员入学教育, 通过召开项目组、班委会工作例会, 及时解决学员在培训过程中遇到的学习管理、党性教育、组织管理等问题。</p> <p>(三) 擦亮金字招牌, 干部学院发展有新亮点。校领导班子积极谋划党校与干部学院的一体发展。一是成立全国干部学院联盟。新四军干部学院同古田、照金、焦裕禄等全国13家知名干部学院共同发起, 成立了全国革命老区干部学院联盟。二是高分通过办学质量评估。以高分顺利通过中组部对全国党性教育机构的办学质量评估。新四军干部学院从全国1690家党性教育机构中脱颖而出, 成为中组部认定的全国72家党性教育干部学院之一, 并更名为江苏盐城新四军干部学院。</p>
存在问题	<p>一是教学科研基础还不稳固, 需要持续用力、久久为功; 二是新四军干部学院办学特色还不够鲜明, 新四军史料研究还不够深入, 新四军课程体系还不完善, 特色课程建设还需要进一步加强。三是编制项目预算和绩效目标时不够精细以及不够全面。</p>
整改措施	<p>一是围绕一条主线。聚焦“干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询”四项职能, 把学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线贯穿其中, 深化党校内涵式发展, 落实干部学院办学质量评估整改措施, 确保党的二十大精神落实见效。</p> <p>二是突出两项教育。聚焦党的理论教育和党性教育主业主课, 学懂弄通、讲好讲透习近平新时代中国特色社会主义思想的学理道理哲理, 发挥我市红色资源富集和绿色发展实践丰富的优势, 挖掘整理一批新四军老战士口述史, 打造盐城特色党性教育品牌。</p> <p>三是抓实三个重点。聚焦教学、科研、决策咨询三项重点工作, 围绕谱写“九个新篇章”和全面加快绿色低碳示范区建设, 优化教学布局, 完善双1+N课程体系, 深化理论研究, 推出一批具有较高质量的咨政成果。</p> <p>四是不断加强内部财务会计监督和控制, 严格执行相关财务制度和规定, 加强业务知识的学习, 进一步做好我单位绩效管理和自评各项工作, 将项目预算和绩效目标编制与业务工作紧密联系起来, 并加强督查考核, 提高执行的科学性和合理性。</p>